

DONOMA FORMATION

ACCOMPAGNER LE HANDICAP



ORGANISME DE FORMATION PAR LE THÉÂTRE

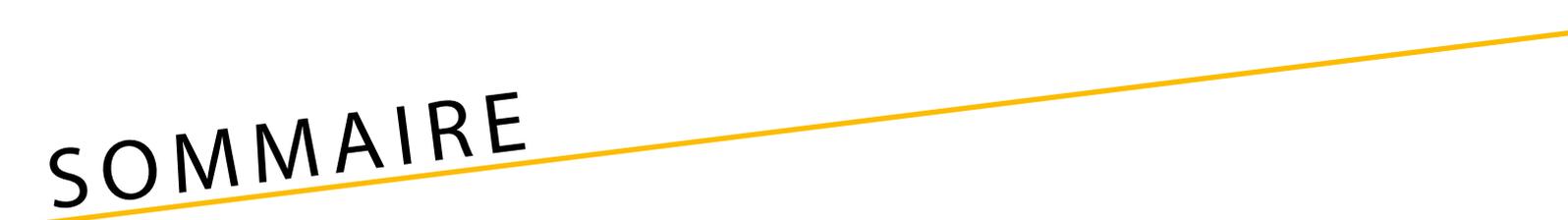
FORMATION PAR LE THÉÂTRE



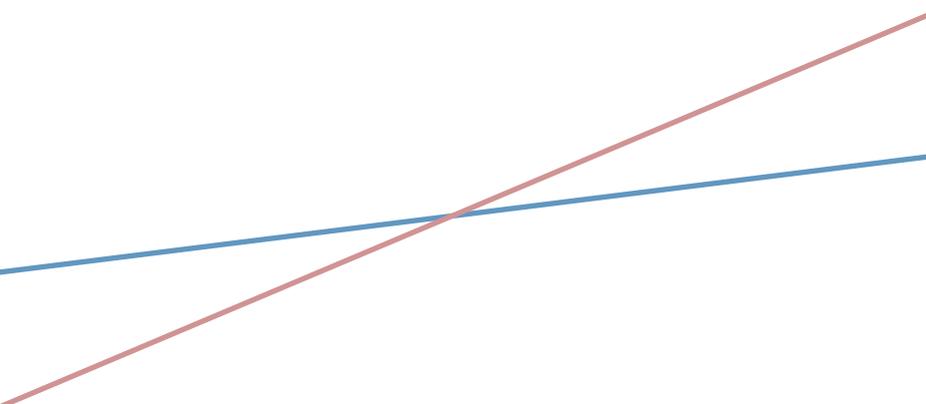
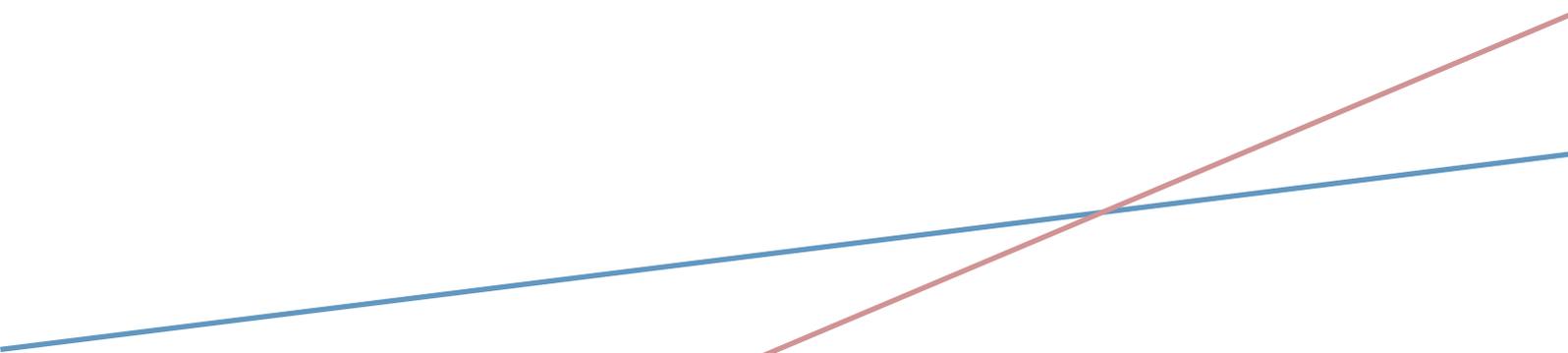
« Le théâtre est le miroir de la vie. »

LOUIS JOUVET

SOMMAIRE



LA FORMATION DES ÉQUIPES PAR LE THÉÂTRE	4
DONOMA FORMATION	5
LA FORMATION PAR LE THÉÂTRE	6
DÉROULEMENT	7
NOTRE METHODE	8
NOTRE PARCOURS	10
TÉMOIGNAGES	11
CONTACTS	12



LA FORMATION DES ÉQUIPES PAR LE THÉÂTRE

VOS BESOINS

- Formation sur le thème de la bienveillance
 - Lien entre vos collaborateurs

Formez vos équipes au plus près de sa réalité professionnelle.

NOS SOLUTIONS

- Théâtre Forum
- Formation par le théâtre

Mettez-vous en scène avec notre équipe de comédiens formateurs !

NOTRE MÉTHODE

- Renforcer la cohésion d'équipe
 - Privilégier l'action
 - Prendre conscience
- Accepter le changement
 - Mettre en lien
- Trouver des solutions
 - Accompagner "sur mesure"

DONOMA FORMATION



DONOMA FORMATION, fondé par Emmanuel Oger est un organisme dédié à la Formation par le Théâtre dans le milieu professionnel de la santé, en milieu scolaire et en entreprise.

Emmanuel Oger a été formé auprès d'Alain Knapp à l'écriture théâtrale et sa mise en scène. Lui-même et son équipe de formateurs ont bâti une forte expérience dans les domaines liés à la création et à la transmission.

Les formateurs interviennent depuis une dizaine d'années dans les établissements de santé et du social (interventions en ehpad, hôpitaux, aides à domicile...) tant dans le domaine de l'accompagnement des personnes âgées, comme les personnes en situation de handicap et en grande précarité. Ils forment en fonction du besoin, dans des petites et grandes structures, sur la communication interne, le lien entre les équipes, la gestion des conflits...

Nos formateurs ont également une expérience auprès du jeune public sur des problématiques comme le handicap, l'orientation professionnelle des jeunes ou encore les violences sexuelles.

Ces activités et la motivation qui les animent leur confèrent une connaissance d'un public varié, inscrite dans la durée.

LA FORMATION PAR LE THÉÂTRE

La Formation par le Théâtre s'adresse aux établissements qui souhaitent former leur personnel par petits groupes : de 8 à 13 personnes maximum.

FORMATION SUR LE THÈME DE LA BIEN-TRAITANCE

En accord à vos besoins, cette formation peut mettre en avant différents thèmes tels que :

- les relations harmonieuses avec les familles •
 - le désir et la sexualité •
 - la cohésion d'équipe •

Pendant deux jours, un comédien/formateur vient former votre personnel, accompagné d'un psychologue professionnel.



DÉROULEMENT

AGIR

Scène de mise en situation professionnelle jouée par les comédiens se terminant sur une difficulté.

RÉFLÉCHIR

Ouverture de parole : le public propose des solutions pour améliorer la situation.

RÉAGIR

Les comédiens et les participants volontaires rejouent la scène afin de la résoudre.

RELIER

Mise en lien des individus et propositions de résolutions en collectif.

NOTRE MÉTHODE DE FORMATION

1ER JOUR - DÉFINITION ET ENJEUX DE LA THÉMATIQUE

Le psychologue travaille sur le contenu théorique de la formation. Il définit le thème de la formation, ses enjeux et les conséquences dans la pratique professionnelle du personnel soignant et encadrant.

Tout au long de la formation, le personnel exprime les différentes difficultés professionnelles rencontrées en lien avec la thématique de la formation par des exemples concrets et quotidiens.

Ces témoignages serviront à mettre en scène les difficultés exprimées au travers de courtes scènes jouées par le personnel soignant et encadrant.

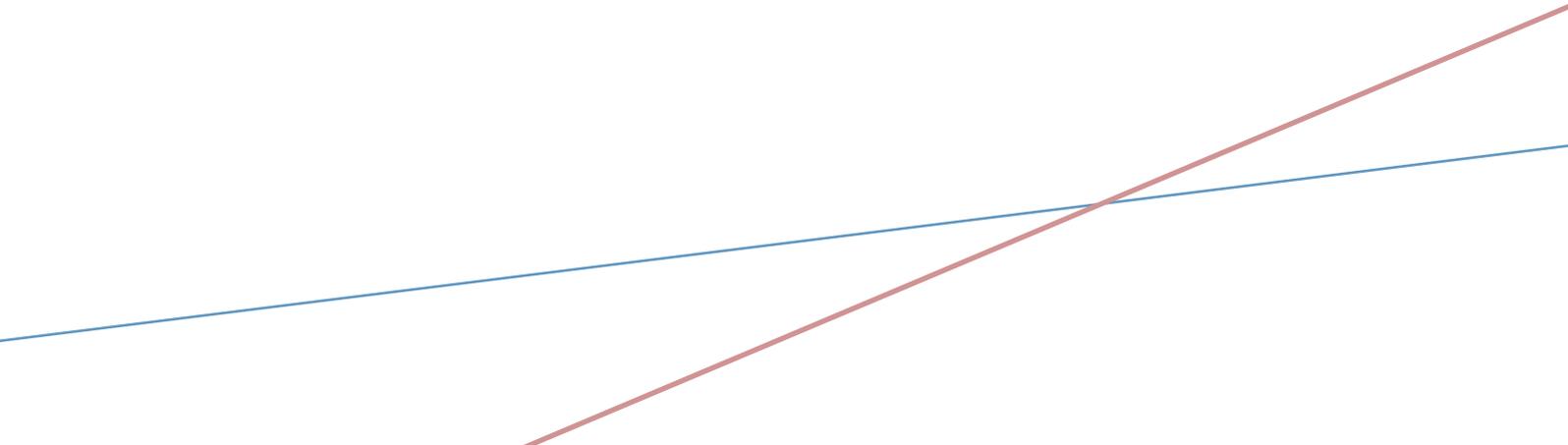
2ÈME JOUR - MISE EN JEU ET RÉOLUTION PAR LE THÉÂTRE

L'objet de cette 2ème journée sera de mettre en scène les difficultés professionnelles rencontrées, en lien avec le thème de la formation. Le personnel est amené à jouer des scènes courtes créées grâce à leurs récits d'expériences.

AFIN DE POUVOIR

- Mettre à distance ses difficultés professionnelles
- Les observer
- Revivre les situations problématiques au travers du jeu
- Rechercher les résolutions avec l'ensemble de son équipe
- Rejouer les résolutions trouvées
- Porter un nouveau regard sur sa pratique professionnelle

L'objectif de cette formation est de faire le lien entre le contenu théorique de la formation et la pratique professionnelle vécue.



NOTRE PARCOURS

SOCIAL/MEDICO-SOCIAL

Formation des formateurs psychologues, formation sur la bientraitance avec le personnel d'EHPAD, séminaire d'aide aux aidants sur les troubles du comportement...

Références : CLIC Sud Seine, Association SOLRES (collaboration de 6 années avec SOLRES 92, oeuvrant à la prévention contre la maltraitance des personnes âgées et à la situation des personnes handicapées.)

Intervention dans les EHPAD du 92 : Sceaux, Bagneux, Antony, Suresnes, Clamart, Vanves, Plessis-Robinson, Montrouge, Garches, Boulogne-Billancourt, Rueil- Malmaison, Chatillon.

SOCIAL/SCOLAIRE

Sensibilisation des jeunes aux violences faites aux femmes. Cette aventure artistique et humaine donne lieu à la création de trois spectacles en arts mêlés dans différents lycées et théâtres d'Île de France (Villes d'Argenteuil et de Villeneuve la Garenne).

Nous travaillons également sur la sensibilisation du public vis-à-vis des personnes en situation de handicap.

ENTREPRISES / ECOLES SUPERIEURES

Formations à thème par le théâtre et coaching

- Prise de parole en public
- Travail sur la communication verbale et non-verbale
- Stratégie de débat (savoir convaincre)
- Formation service client
- Formation des cadres à l'optimisation du management

Références : ORANGE , CAA, AFT-IFTIM, NEGOCIA, FNAC, SOCIETE GENERALE, DARTY.



TÉMOIGNAGES

SOCIAL/MEDICO-SOCIAL

Nous avons pu apprécier le travail très professionnel des acteurs totalement investis dans la démarche et la commande que nous leur avons effectué, à savoir la sensibilisation de notre public de professionnels à la bienveillance auprès des personnes âgées vulnérables.

La possibilité d'apporter, par le théâtre forum, une dynamique d'échanges entre les participants, constitue un apport pédagogique très positif. Les professionnels ont aussi le sentiment de participer pleinement à la mise en place de bonnes pratiques et ne restent pas passifs dans la recherche de solutions concrètes. Je remercie donc l'ensemble de l'équipe des comédiens de Donoma Formation pour la qualité du travail fourni et leur investissement très professionnel à notre égard.

CATHERINE JALLADEAU, CLIC92

ENTREPRISES/ECOLES SUPERIEURES

L'équipe de Donoma Formation nous a enthousiasmé! La formation au travail en équipe, avec le Théâtre Forum, a été le moyen d'aborder le thème au plus près de la réalité des participants. L'outil a permis, par lui-même, de créer une ambiance propice aux échanges en commun et à la prise de conscience de nouveaux possibles.

MICHEL PINOTEAU, LA FNAC

La formation de Donoma Formation est restée mémorable. Le Théâtre Forum a passionné nos équipes qui continuent à y faire référence. Nous avons beaucoup apprécié l'écoute et la pertinence des scènes proposées, tirées des témoignages.

SOPHIE RUCHE, ORANGE

Le jeu de rôle est un très bon moyen de formation car c'est vivant, actif, ludique et riche en échange et réflexion... La richesse des échanges nous a permis de trouver un ensemble de solutions pour chaque situation de crise. Nous avons eu grâce à Donoma Formation d'excellents résultats, leurs formations sont très appréciées. Nous sommes enchantés et feront appel à Donoma Formation aussi souvent que nécessaire.

CÉLINE GJINI, CLUBAVENTURE

SOCIAL/SCOLAIRE

Je tenais à vous remercier pour le beau travail que vous avez construit et animé. J'espère que vous y avez trouvé aussi de la satisfaction. En tout cas, pour avoir été présente une bonne partie des deux jours, je suis sûre que la majorité des élèves sont ressortis plus tout à fait les mêmes et pas tout à fait différents. En espérant qu'à nous tous, nous ayons humblement semé quelques points de suspension... afin qu'ils portent un regard plus apaisé sur la différence.

SANDRINE PODOLAK, ASSOCIATION ESPACE SINGULIER, SENSIBILISATION AU HANDICAP



VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU VOUS
SOUHAITEZ UN RENSEIGNEMENT ?

Contactez notre équipe au 07.83.72.69.42

www.donomaformation.com

EMMANUEL OGER

Comédien/formateur - Chef de projet
emmanuel.theatreforum@gmail.com

CARMEN ROZZONELLI

Chargée de développement
carmen.theatreforum@gmail.com

DONOMA FORMATION

2 RUE BAUDIN
93400 SAINT-OUEN

